



BS.09-03-026-UU

A Tous PNC AIR AUSTRAL



ROTATION SYD/NOU



Ou comment le PNC va perdre du pognon...

Nous ne reviendrons pas sur les conditions dans lesquelles nous étions convenus avec la Direction de mettre en place une base négociée à Sydney avec détachements de 21 jours comportant les repos post courrier qui vont bien et suivis des 5 jours OFF.

Mais, cette option comportait aux yeux de la Direction, l'inconvénient d'être dérogoire à l'accord et de nécessiter la signature de notre organisation.

Afin de contourner cet obstacle, la Direction a décidé de nous envoyer 8 jours seulement à SYD.

Bien sûr, l'idée n'est pas tombée du ciel mais lui a été servie sur un plateau d'argent par des gens bien de chez nous dont l'idée d'origine était de faire partir le PNC en MEP, de le faire rester 10 jours sur place, de lui faire effectuer 2 rotations SYD/NOU et le faire revenir en MEP (c'est y pas beau ça ?) ; mais le scénario à 10 jours nécessitant, lui aussi, une dérogation à l'accord, la prog s'est invitée enfin à participer aux débats et là coup de chapeau car il faut le tirer : ce sera 8 jours sur place et pas de dérogation à l'accord. Fin du premier acte.

Vos délégués qui eux *réfléchissent plus au bien être* de toute la population, plutôt qu'à 2, 3, ou 4 petites personnes étaient partis sur une base de trois semaines sur volontariat qui permettait à chacun de trouver son compte.

Mais là, dès l'ouverture le 12 avril prochain, les bonnes idées de la Direction et de ses conseillers officieux vont coûter cher au PNC :

- Des rotations de 8 jours entraîneront une fréquence plus élevée des vols sur SYD pour chaque PNC (jusqu' à une tout les deux mois selon la le RRH), sans garantie d'équité entre PNC ; Résultat entre 4 et 5 voire 6 rotations SYD dans l'année. Entre

nous soit dit par rapport à ce que nous demandions (21 jours une fois tout les 15 mois), il n'y a pas photo ($6 \times 8 = 48$ jours/an) ;

- Possibilité d'être programmé deux fois dans le mois (avec AIR AUSTRAL, c'est blessipo comme à la SNCF !)
- Même si la Direction s'en défend, elle trouvera bien à nous programmer juste ce qu'il faut à l'issue d'une rotation SYD pour ne pas dépasser les 60 heures de vol par moi et nous payer au MINI GARANTI. Sur 10 mois effectifs de travail en partant 5 fois sur SYD, il restera 5 mois où il va falloir souquer ferme pour maintenir un niveau de revenu identique !
- Les CCP et CC feront systématiquement l'escale longue (vous n'avez pas le choix chez AIR AUSTRAL) seuls 3 PNC n'assureront pas la bretelle sur NOU et rentreront dare-drare à RUN.
- Pour l'instant rien de prévu pour programmer systématiquement le bloc de 5 OFF au retour du SYD.

La direction a tenté de nous rassurer en prétendant que nous devrions faire au minimum 65H20 pouvant même aller jusqu'à 80H. Ouah ! Nous allons nager dans le bonheur.

Sauf que le peu d'heures de nuit sur le RUN/SYD impactera quoiqu'elle en dise notre salaire. Hypothèses en tenant compte de la majoration des heures de nuit :

- 1SYD /1CDG/3DZA/2MRU = 65H20 réelles soit 2 350 € brut
- 3 CDG = 66H00 réelles soit 2 650 € brut

300 € de perte minimum... Merci qui ?....

Quant à l'idée que nous puissions faire 80H00 et être payé en heures supplémentaire, même la marmotte qui met le chocolat dans le papier n'y croît pas un seul instant....

Comment la prog va-t-elle pouvoir faire pour tenir les engagements de la Direction ? C'est ce que nous demandons à voir mais que cette dernière n'oublie pas que nous, nous tiendrons nos engagements.

En effet, certains points doivent être verrouillés et nous aurons recours à vous au cas où elle chercherait à faire la sourde oreille.

Nous voulons :

- les 5 jours off systématiques au retour de la rotation SYD ;
- la mise en place d'une liste de volontaire ;
- Une réserve dédiée à cette rotation ;
- une commission de suivi.

**Un courrier a été adressé à la Direction générale.
Espérons quelle ne soit pas touché par son autisme
coutumier !**