



Syndicat  
National du  
Personnel  
Navigant  
Commercial

Le 12/07/2018

## ACTUALITES SYNDICALES & LE DEVENIR DU RUN-BKK

Chers collègues,

À travers ce Bulletin Syndical nous souhaitons revenir vers vous, après 9 mois de mandature et ainsi faire un état des lieux en plusieurs points des avancées du SNPNC-FO.

Nous voudrions tout d'abord remercier une nouvelle fois les 16% d'entre vous qui nous ont permis d'être vos représentants, malgré notre position minoritaire qui nous empêche de signer seuls des accords avec la Direction.

### ■ MISE EN PLACE D'UNE INTERSYNDICALE

Une intersyndicale s'est organisée entre le SNPNC-FO, UNSA, la CFDT et le SPNL, permettant la préparation des réunions du CE, du CHSCT et des moyens que l'on veut mettre en place pour plus de synergie syndicale. Les futures actions devraient se faire de façon collégiale, notamment face au partenariat UU-MD où l'on a du mal à percevoir l'aspect « gagnant-gagnant », ou encore dans l'entreprise d'actions en justice face à cette Direction qui manifeste de manière de plus en plus flagrante son dédain envers ses salariés qui sont le cœur de cette entreprise.

### 📄 CE QUE LE SNPNC-FO A OBTENU

- Le respect des mesures validées en NAO avec le paiement et le rattrapage des PHA rotation Bangkok : 2 heures de nuits octroyées pour chaque rotation (3 PHA)
- La refonte des accords et avenants afin de permettre une meilleure lecture et éviter les interprétations, mais aussi pour que les différents services ne se trompent pas d'accord lors d'application de règles ... Ce projet gigantesque devrait prendre fin cette année avec la distribution d'un « livret accord d'entreprise » à tous les PNC.
- La mise en place d'un « concours CC-CCP » pour les promotions à venir, en collaboration avec la DPNC. Et pas d'inquiétudes : le critère de la LCP sera toujours présent à travers ce concours.

### 📄 LES DOSSIERS EN COURS DE TRAITEMENT

Nous continuons de travailler sur les points suivants qui ne sont toujours pas résolus à ce jour :

- Application correcte de l'accord Bloc Réserve et de ses avenants : délai de prévenance de 48-72h encore non respecté à ce jour.
- Équité des vols : des PNC non qualifiés sur B.737/787 depuis plusieurs mois ou en butée
- Prise en charge des équipages en MEP à l'arrivée à CDG, actuellement livrés à eux-mêmes
- L'égalité homme-femme : de par les salaires, les postes, les promotions...
- L'accord GPEC qui permet une meilleure mobilité interne et ainsi minimiser les embauches extérieures, qui permet aussi une meilleure prise en charge et une réactivité efficace des formations (ex: CIF), est en stand-by depuis des mois, nous le regrettons.

## ❓ CCP ET CC TEMPORAIRES

Comme vous avez pu le constater, certains d'entre vous ont été promus CCP et CC temporaires, afin de permettre aux chefs de cabines de prendre des périodes de congés en haute saison. Après vérification avec le responsable du service Planning, pour le mois de Juillet 2018, des congés ont été accordés à au moins :

- 7 CCP sur 31 disponibles
- 10 CC sur 30 disponibles

Les vols effectués par les chefs temporaires en dehors de la haute saison étaient principalement dus aux lâchers sur les différentes machines.

## ❓ IMMOBILISATION DU F-OLRB

Le B.787 immatriculé F-OLRB devra finalement être immobilisé pour des travaux sur l'un de ses réacteurs. Effectivement, l'autorité européenne aéronautique ne tolère qu'un seul moteur défectueux sur deux, d'où cette intervention. Celle-ci devrait se faire courant septembre ou octobre prochains et aurait pour conséquence l'affrètement d'une compagnie pour effectuer certains de nos vols, à l'instar de ce qui s'est fait avec Hi Fly les mois derniers.

## ❓ PARTENARIAT UU-MD

Notre organisation syndicale suit de très près l'avancée de partenariat UU/MD. Comme beaucoup d'entre vous, nous ne sommes pas convaincus que ce partenariat soit totalement « gagnant-gagnant ».

D'ailleurs, les premiers calculs que nous avons fait avec les données fournies à ce jour, font état d'un sureffectif à prévoir de 4 à 12 PNC, lié au transfert de la ligne RUN-BKK chez Air Madagascar, contre des RUN-MRS et RUN-TNR-MRS effectués par nos B.787. Il y aurait donc bel et bien une perte d'activité significative, si l'on se calque sur la productivité actuelle des PNC en PHA mensuelles.

**Cependant, il faut noter qu'à l'heure d'aujourd'hui, l'autorité aéronautique thaïlandaise n'a toujours pas donné son accord pour qu'Air Madagascar puisse commencer l'exploitation de la ligne RUN-BKK comme prévue au 1<sup>er</sup> novembre 2018. Si une telle situation de blocage venait à perdurer, c'est un des piliers du business plan de notre Direction qui s'effondrerait, engendrant donc le maintien potentiel des rotations RUN-BKK sous nos couleurs pour la prochaine saison IATA hiver 2018.**

Sachez en tout cas que nous resterons très attentifs et réactifs si nécessaires, pour préserver au maximum votre activité et nos conditions de travail.

Syndicalement,

Votre équipe SNPNC-FO

