



ECHEC DE LA NEGOCIATION

Chers collègues,

Les négociations se sont terminées par un échec Quasi total:

La direction Vueling fait marche arrière, retour à des conditions précaires type Ryanair ou Volotea :

- Un **manque de plus de 50 PNC** sur les bases parisiennes;
- **Diminution de plus de 250euros** en janvier sur nos salaires;
- **Application des règles FTL** purement et simplement;
- **1 semaine de congés payés** assurée pour l'été (**sur une période de 6mois**, alors qu'à présent nous avons 4 semaines garanties);
- **Annulation du patron fixe** pour mettre en place le patron libre;
- **Moins de jours de repos** chaque mois (contrairement aux PNT et le code de l'Aviation civil);
- **Augmentation de salaire pour les anciens et une diminution pour les juniors.**

Après des mois et des mois de négociations, la direction a décidé lors de la dernière réunion de tout annuler, un retour à des conditions barbares comme il y a 3 ans.

Cela a pour conséquence, pour nous PNC, de travailler toujours plus pour gagner moins.

Alors que les résultats financiers de la marque Vueling en France sont positifs et que le groupe IAG est sur le point de racheter les parts de la low-cost Norwegian Air Shuttle, nous PNC, sous contrat français devons être réduit à l'état simples de machines à produire du cash pour les investisseurs IAG & Vueling SA.

Nous ne pouvons plus accepter cela ! Nous ne devons plus rester muet face à cette situation. **Mobilisons-nous comme l'été 2017** pour ne pas accepter d'être esclave du XXIème siècle.

Nous comptons sur votre soutien et organiserons prochainement une Assemblée Générale afin de préparer un mouvement social.

Vos représentants SNPNC VUELING.



Compañeros,

Las negociaciones del convenio han terminado en una ruptura casi total:

La dirección de Vueling ha hecho marcha atrás, volviendo a condiciones precarias:

- La **falta de mas de 50 TCPs** en las bases parisinas;
- La **eliminacion del plus de 250 euros** en el proximo mes de enero;
- **Aplicacion de las FTL** como norma de programación.
- Solamente **una semana de vacaciones en el periodo de verano** asegurada (durante un periodo de 6 meses, hasta ahora hemos tenido 4 semanas garantizadas)
- **Supresion del patron fijo** a cambio del patron libre;
- **Menos dias libres por mes** (al contrario de nuestros compañeros tripulantes de vuelo y lo que ofrece el código de la Aviacion Civil);
- **Aumento de salario para los TCPs mas antiguos a cambio de bajárselo a los recién llegados;**

Tras meses y meses de negociación, la empresa ha decidido, tras la ultima reunión anular todos los acuerdos a los que habíamos llegado y volver a la situación precaria que tuvimos hace tres años.

Esto tiene como consecuencia trabajar mas para cobrar menos.

Mientras que los resultados financieros de la marca Vueling en Francia son positivos y la posible compra de Norwegian por parte del grupo IAG, nosotros como TCPs bajo contrato francés estamos condenados a ser simples maquinas que producen dinero para los inversores de IAG y Vueling Airlines.

No podemos aceptar esta situación! No podemos mantenernos con la boca cerrada. **Movilizemonos como hicimos el verano del 2017** para no mantener esta esclavitud en pleno siglo 21.

Contamos con vuestro apoyo y en breve organizaremos una asamblea general con el objetivo de preparar un movimiento social.

Vuestros representantes SNPNC VUELING

SNPNC
5 RUE DE LA HAIVE - BAT LE DOME 1er ETAGE
CS 18039 TREMBLAY EN FRANCE
95792 POISSY CCG CEDEX
Tel - 01.49.19.50 10
secretariat@snpnc.org

J'adhère au snpnc
snpnc.org/adherer

Mutualisez vous d'un RIB pour
une adhesion immediate.