

Comprendre sa rémun

pour
les PNC



Moyen-courrier

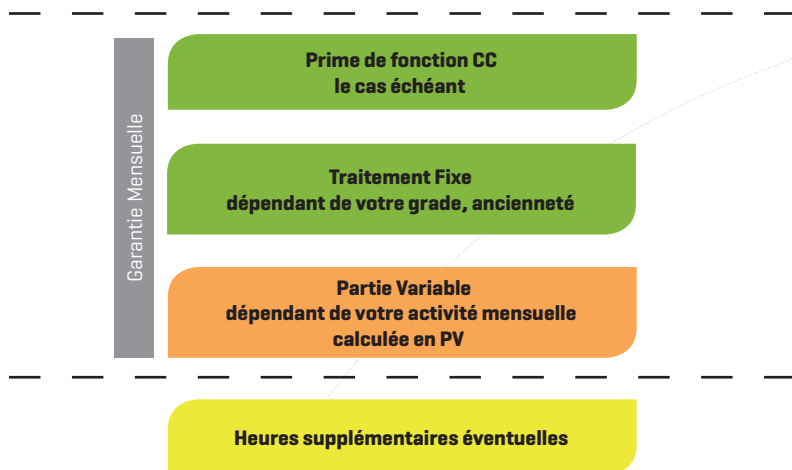


Structure de ma rémunération MC

Votre rémunération comprend une partie fixe et une partie variable. Ces 2 parties constituent votre garantie mensuelle de rémunération, auxquelles s'ajoutent d'éventuelles heures supplémentaires ou Primes de Vol au delà du minimum garanti, en fonction de l'activité réalisée.

Le MGA Kesako ?

C'est le minimum garanti en terme de salaire, pour le MC c'est le **traitement fixe + une garantie de 85 primes de vol + Prime éventuelle CC.**



PRIME DE CHEF DE CABINE

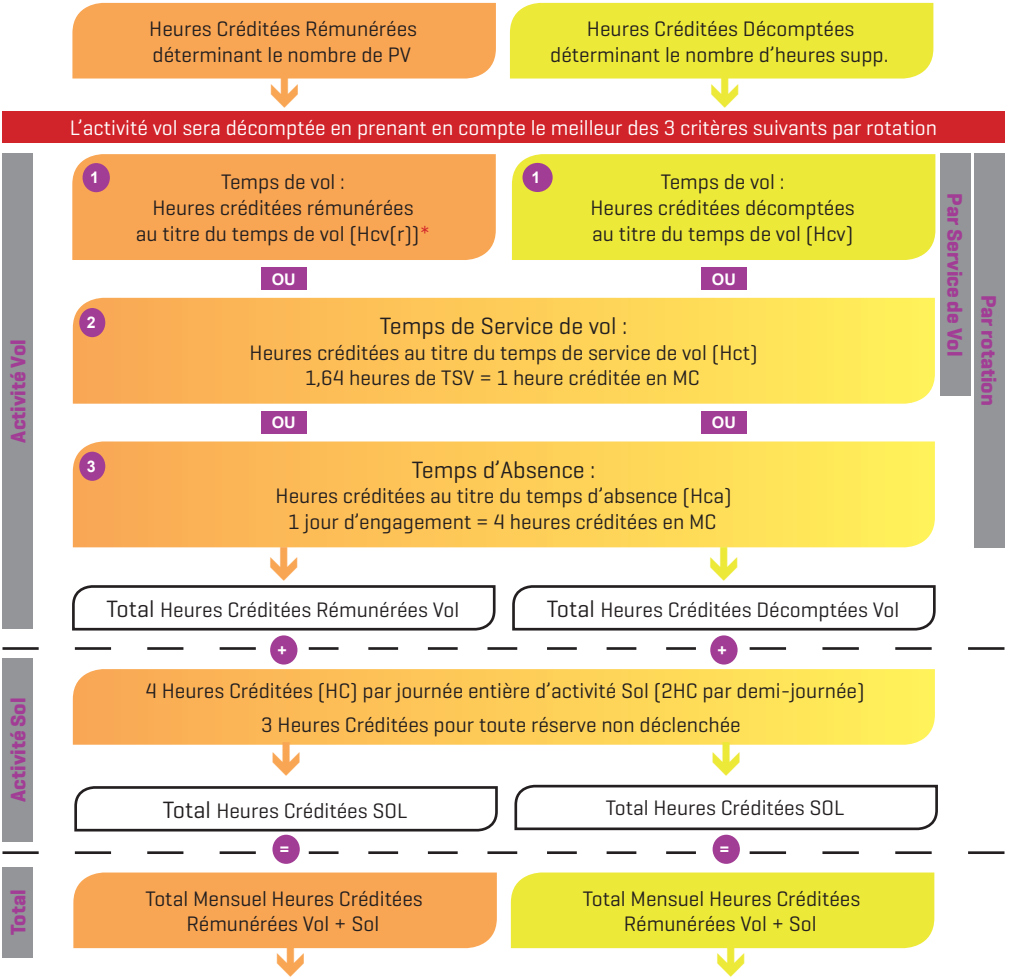
Le PNC exerçant l'emploi de Chef de Cabine perçoit mensuellement une prime de fonction. Celle-ci est revalorisée dans les mêmes conditions que le traitement fixe.



Traduction de l'activité en heures créditées

L'objectif du calcul des heures créditées est double :

- **calculer les heures créditées pour la rémunération [Hcr]** afin de déterminer le nombre de primes de vol.
- **calculer les heures créditées pour le décompte d'activité [Hcv]** afin de déterminer le nombre d'heures supplémentaires éventuelles. Il y a 2 systèmes de décompte parallèles :



[*] Ces heures créditées sont ensuite transformées en Primes de vol.

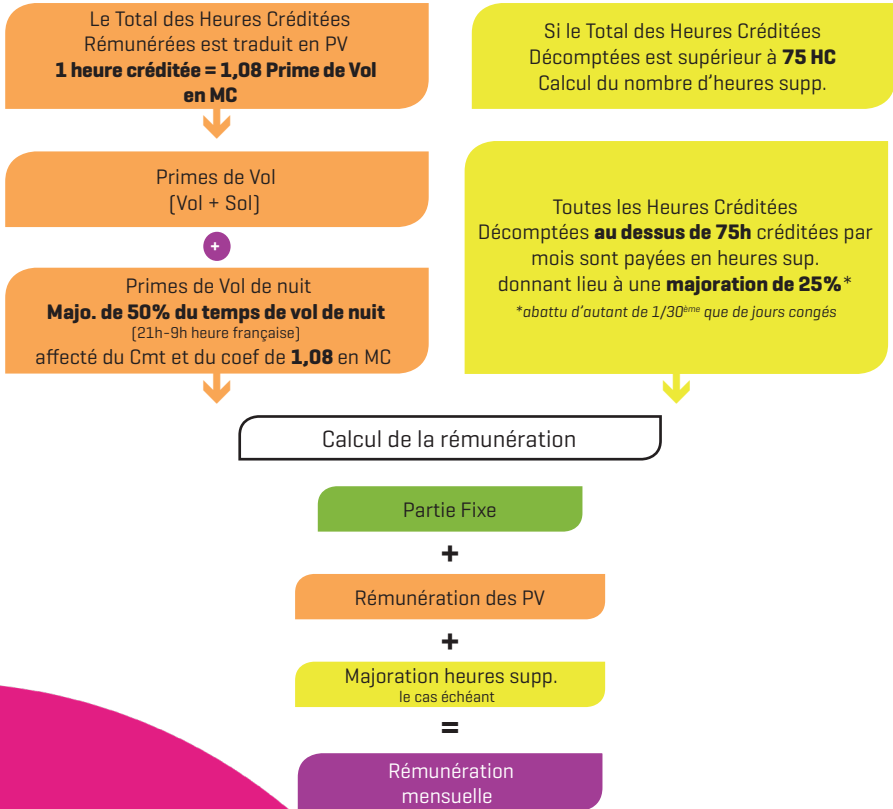
Pour le calcul des PV - Hcv[r] : prise en compte d'un temps rémunéré forfaitaire [temps de référence +10 min] par étape affecté du coefficient majoritaire de tronçon [Cmt] en cas d'étape courte.

Ce total d'heures créditées est utilisé pour le déclenchement des Heures supplémentaires.

Pour le calcul des heures supplémentaires [Hcv] : prise en compte du maximum entre le temps de référence et le temps réalisé affecté du coefficient majorateur de tronçon en cas d'étape courte.



Détermination du nombre de PV et d'heures supplémentaires





⇒ **Activité Vol (TV, TSV, TA)**

Le meilleur des 3 critères est retenu pour le calcul du cumul des Heures créditées ou décomptées 1HC = 1,08 PV

TV (temps de vol) : Heures créditées rémunérées au titre des heures de vol [HCV(r)]

ou

TSV (temps de service de vol) : heures créditées au titre du temps de service de vol [Hct]
1,64 heure de TSV = 1 HC avec 1 minimum de 3,5 HC

ou

TA (temps d'absence) : heures créditées au titre du TA [1 jour d'engagement] = **4HC**

⇒ **Activité Sol**

Visites médicales, stages sécurité et commerciaux : **4HC** par journée entière d'activité sol [2HC par demi-journée].

Réserves non déclenchées : **3HC**.

⇒ **Primes de vol de nuit**

Majo de 50% des heures de vol effectuées entre **21h et 9h locales de la base d'affectation**. Temps de vol pris en compte du départ bloc auquel on ajoute un temps rémunéré forfaitaire [temps de référence + 10 min].

Rémunération du 1^{er} mai

Le temps en escale n'est pas du temps travaillé, il faut donc une activité vol ou sol [stage, mep, réserve déclenchée ou pas] le 1^{er} mai 00h00 / 23h59 [heure de Paris].

- **1/30^{ème} (traitement fixe/30) sera payé en plus du traitement fixe** [codifié «1/30^{ème} fixe 1^{er} mai» sur la fiche de paye de juin].
- **et les PV créditées rémunérées sont donc payées en plus du salaire** pour la prise en compte du 1^{er} mai

Exemple de calcul / montant PV :

Les PV associées aux heures de vol effectuées en heure de Paris seront également majorées de 100 %.

Exemple vol AR CDG ATH décollage CDG 7H :

7 heures de vol dans la journée + **majo 50 % heures de nuit** [entre 21h et 9h - heure de Paris - en l'occurrence de 7h à 9h du matin = 2 heures majorées à 50% = 1 heure] = 8 heures * 1,08 [on transforme les heures par ce coefficient pour le MC] = **8,64PV**

La valeur d'une PV se situe entre 11 et 25 euros bruts selon votre grade/échelon/classe.

Pour résumer, si on est une seule minute en activité vol ou sol le 1^{er} mai à l'heure de Paris = 1/30^{ème} payé + PV doublées, dont le nombre est calculé en fonction de l'activité, payées 100 % [en +] sur la fiche de paie de juin [ligne intitulée « PV 1^{er} mai »].



Rémunération du 13^{ème} mois.

La prime de fin d'année est versée intégralement au PNC travaillant à temps plein, en activité pendant la période de référence (1^{er} janvier - 31 décembre) et n'ayant eu, au cours de cette même période, aucune interruption de service non rémunérée [SIACI]. En cas d'année incomplète, cette prime est calculée au prorata du temps de service effectif (Temps Alterné) au cours de cette année. Une avance est effectuée vers le 15 décembre, régularisée sur la paie de décembre.

Le taux de cette prime est fixé à 100 % des éléments de rémunération suivants :

- **traitement fixe**, en tenant compte le cas échéant de la prime de fonction de Chef de Cabine ou de Chef de Cabine Principal,
- **de la moyenne des primes de vol**, et à l'exclusion des majorations au titre des heures supplémentaires].

La période de référence correspond à l'activité réalisée du 1^{er} décembre au 30 novembre.

Pour l'Hôtesse ou le Steward ayant exercé l'emploi de CCT au cours de l'année, il sera tenu compte de la **moyenne des primes différentielles de CC relatives au traitement fixe**, perçues au cours de la période allant du 1^{er} décembre de l'année précédente au 30 novembre de l'année en cours.

Si la période de douze mois ainsi définie comprend des mois au cours desquels se trouve située tout ou partie d'une période d'inactivité supérieure à 30 jours consécutifs, la moyenne des primes de vol est déterminée en éliminant l'intégralité des primes de vol afférentes aux mois concernés par une période d'inactivité, puis en divisant le total des primes de vol restant par le nombre de mois correspondant. Ces divers éléments sont appréciés compte tenu de la situation de l'intéressé au 1^{er} décembre.



Doit-on être en heures supplémentaires pour dépasser le MGA* ?

Pas forcément, on peut par exemple faire moins de 75h sur MC mais un dépassement possible du seuil minimum garanti de 85 PV pour la partie variable en fonction de son activité [heures de nuit, coefficient majorateur sur les étapes courtes...]. On peut alors dépasser le minimum garanti, sans être obligatoirement en heures supplémentaires dans ce cas.

*Minimum garanti

Comment calcule-t-on le seuil d'heures supplémentaires en cas de congés ?

Pour chaque jour de congé on abat de 2,5 heures par jour de congé le seuil d'heures supplémentaires.

Exemple : j'ai 4 jours de CP ($4 \times 2,5 = 10$) le seuil d'heures supplémentaires pour la partie fixe passe à 65 heures au lieu de 75h.

Le SNPNC demande à la direction de faire apparaître sur crew mobile le nombre de PV associé à chaque rotation type afin de permettre au PNC d'avoir plus de visibilité sur sa rémunération.

Pour toute question relative à votre fiche de paye, réclamation, un seul moyen d'accès en passant par le portail [Easy RH > Je contacte mon service gestion.](#)

**Ce tableau incluant les primes CC/CCP peut aussi vous être utile
[estimation Minimum Garanti Mensuel applicable au 1.12. 2022 tenant compte des 2%
d'augmentation ou seuil de 130 euros pour les salaires < à 2880 euros]**

Estimation MGA Brut en euros au 1.12.22 *

HST MC

Echelon										
Classes	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Hors classe	2748	2798	3119	3180	3366	3429	3492	3553	3747	3818
1 ^{ère} cl	2647	2692	2978	3036	3205	3262	3319	3376	3551	3612
2 ^{ème} cl	2407	2447	2699	2748	2902	2953	3004	3057	3217	3271
3 ^{ème} cl	2147	2182	2400	2442	2570	2613	2656	2701	2839	2887
4 ^{ème} cl	2081	2114	2325	2366	2489	2532	2572	2614	2745	2791
classe adaptation	1955	1982	2179	2216	2330	2368	2407	2445	2483	2522

HST LC

Echelon										
Classes	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Hors classe	2919	2973	3314	3379	3578	3644	3711	3777	3983	4053
1 ^{ère} cl	2812	2860	3164	3226	3406	3467	3527	3588	3773	3839
2 ^{ème} cl	2557	2599	2868	2920	3083	3137	3192	3248	3419	3476
3 ^{ème} cl	2279	2317	2549	2594	2730	2776	2821	2869	3016	3068
4 ^{ème} cl	2209	2244	2468	2513	2643	2689	2732	2777	2917	2965
classe adaptation	2075	2104	2313	2352	2474	2515	2556	2597	2638	2679

CC MC

Echelon										
Classes	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Hors classe	3549	3625	3779	3856	4087	4164	4241	4318	4395	4472
1 ^{ère} cl	3399	3469	3609	3679	3889	3959	4029	4099	4169	4239
2 ^{ème} cl	3254	3318	3445	3508	3697	3761	3824	3888	3950	4014

CC LC

Echelon										
Classes	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Hors classe	3670	3752	3915	3998	4243	4326	4407	4489	4571	4653
1 ^{ère} cl	3511	3586	3734	3809	4032	4107	4181	4256	43331	4405
2 ^{ème} cl	3357	3424	3560	3627	3828	3896	3964	4032	4098	4166

CCPLC

Echelon										
Classes	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Hors classe	4142	4226	4396	4481	4736	4820	4904	4990	5074	5160
1 ^{ère} cl	3994	4075	4239	4321	4566	4649	4731	4812	4895	4976
2 ^{ème} cl	3737	3812	3966	4040	4268	4344	4419	4496	4571	4647

* Pour le calcul du net, il faut enlever environ 25% sur le brut. La prochaine augmentation interviendra au mois de février [+2,5%]. Les NAO reprendront en mai avec un engagement de 0,5% à minima.

Estimation MGA Brut en euros au 1.02.2023 après augmentation des 2,5%

HST MC

Echelon										
Classes	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Hors classe	2 878	2 928	3 261	3 325	3 519	3 585	3 651	3 715	3 917	3 992
1 ^{ère} cl	2 777	2 822	3 113	3 174	3 351	3 410	3 470	3 530	3 713	3 776
2 ^{ème} cl	2 537	2 577	2 829	2 878	3 034	3 087	3 141	3 196	3 363	3 420
3 ^{ème} cl	2 277	2 312	2 530	2 572	2 700	2 743	2 786	2 831	2 969	3 018
4 ^{ème} cl	2 211	2 244	2 455	2 496	2 619	2 662	2 702	2 744	2 875	2 921
classe adaptation	2 085	2 112	2 309	2 346	2 460	2 498	2 537	2 575	2 613	2 652

HST LC

Echelon										
Classes	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Hors classe	3 052	3 108	3 465	3 533	3 741	3 810	3 880	3 949	4 164	4 237
1 ^{ère} cl	2 942	2 990	3 308	3 373	3 561	3 625	3 687	3 751	3 945	4 014
2 ^{ème} cl	2 687	2 729	2 998	3 053	3 223	3 280	3 337	3 396	3 575	3 634
3 ^{ème} cl	2 409	2 447	2 679	2 724	2 860	2 906	2 951	2 999	3 153	3 208
4 ^{ème} cl	2 339	2 374	2 598	2 643	2 773	2 819	2 862	2 907	3 050	3 100
classe adaptation	2 205	2 234	2 443	2 482	2 604	2 645	2 686	2 727	2 768	2 809

CC MC

Echelon										
Classes	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Hors classe	3 710	3 790	3 951	4 031	4 273	4 353	4 434	4 514	4 595	4 675
1 ^{ère} cl	3 554	3 627	3 773	3 846	4 066	4 139	4 212	4 286	4 359	4 432
2 ^{ème} cl	3 402	3 469	3 602	3 668	3 865	3 932	3 998	4 065	4 130	4 197

CC LC

Echelon										
Classes	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Hors classe	3 837	3 923	4 093	4 180	4 436	4 523	4 608	4 693	4 779	4 865
1 ^{ère} cl	3 671	3 749	3 904	3 982	4 215	4 294	4 371	4 450	4 528	4 605
2 ^{ème} cl	3 510	3 580	3 722	3 792	4 002	4 073	4 144	4 215	4 284	4 356

CCPLC

Echelon										
Classes	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Hors classe	4 330	4 418	4 596	4 685	4 951	5 039	5 127	5 217	5 305	5 395
1 ^{ère} cl	4 176	4 260	4 432	4 518	4 774	4 861	4 946	5 031	5 118	5 202
2 ^{ème} cl	3 907	3 985	4 146	4 224	4 462	4 542	4 620	4 701	4 779	4 858

Pour Rappel :

Le MGA [Minimum garanti mensuel] est composé du **traitement fixe [hors heures sup.] + 85 PV garanties pour le MC + Prime CC le cas échéant**. Retrouvez les modalités d'avancement/classes p. 23 et 24 de l'Accord Collectif sous Médialib, et concernant les échelons, les modalités sont p.45/46. Vous ne savez plus quand date votre dernier changement de classe ? Retrouvez cette info sur :

[IPN / MON ESPACE RH / E SERVICE RH / MON PARCOURS PRO / HISTORIQUE DE CARRIERE](#)

Adhérer au SNPNC c'est aussi faire confiance à un syndicat dont les délégués s'engagent et se forment pour comprendre et défendre au mieux nos règles d'utilisation et de rémunération souvent complexes.

Notre rôle de délégué, c'est aussi de vous représenter avec le sérieux que vous méritez.

Une question ? [Contactez nous !](#)

Pas encore adhérent ? [Rejoignez nous !](#)

